



MUNICÍPIO DE VILA VELHA DE RÓDÃO  
**CÂMARA MUNICIPAL**

---

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA A CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PARA A CARREIRA CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA DE ENGENHARIA FLORESTAL**

**ATA N.º5 DO JÚRI DO PROCEDIMENTO**

Aos 09 dias do mês de setembro de dois mil e vinte e um, pelas 15:30 horas, no edifício dos Paços do Município de Vila Velha de Ródão reuniu o júri do procedimento de contratação acima referido, nomeado por despacho nº 55/2021 do Sr. Presidente de Câmara Municipal de Vila Velha de Ródão de 05/05/2021, constituído da seguinte forma: Presidente do Júri: Eng.º Artur Miguel Roque Lourenço, técnico superior no Município de Castelo Branco; 2º vogal efetivo: Arqtº Paisagista José Manuel Lopes Pires, técnico superior no Município de Vila Velha de Ródão e 1ª vogal suplente, Engª Cláudia Alves, técnica superior do Município de Proença-a-Nova, em substituição do 1º vogal efetivo, por motivo de férias, para aprovar e divulgar os resultados da aplicação do método de seleção - Avaliação Psicológica, pronunciando-se da seguinte forma: -----

1. Não possuindo a autarquia meios próprios para aplicação do método referido, solicitou a colaboração da entidade pública competente para o efeito, não tendo sido possível a obtenção da mesma;
2. Assim, a aplicação do método Avaliação Psicológica foi feita pela empresa “ATITUDESPERADA, UNIPESSOAL LDA.”, pessoa coletiva nº513894969;
3. O método de seleção foi composto por avaliação de aptidões cognitivas e por avaliação de competências comportamentais, que tiveram lugar no dia 30/08/2021,
4. O único candidato aprovado para o método de seleção em apreço, foi nos termos do artigo 9º da Portaria n.º 125-A/2019 de 30 de abril, avaliado através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, respetivamente;
5. Com base nos resultados das provas prestadas pelo candidato, apresentados pela referida entidade especializada privada, foi o mesmo classificado da seguinte forma:

**Candidato Aprovado:**

- Abílio Manuel Pires Fidalgo..... 12 valores – suficiente

**Candidatos Não Aprovados:**

- Não houve candidatos não aprovados neste método de seleção

6. O Júri deliberou por unanimidade, publicitar os resultados da Avaliação Psicológica;
7. Proceder à realização da Avaliação Curricular;
8. Notificar o concorrente para o último método de seleção, que consiste numa "Entrevista Profissional de Seleção", a realizar no próximo dia 16 de setembro, pelas 10,30h, na Casa de Artes e Cultura do Tejo, em Vila Velha de Ródão.

Nada mais havendo a tratar, encerrou-se a reunião da qual se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os membros do júri:-----

Presidente: \_\_\_\_\_

1.º Vogal efetivo: \_\_\_\_\_

2.º Vogal efetivo: \_\_\_\_\_