



MUNICÍPIO DE VILA VELHA DE RÓDÃO
CÂMARA MUNICIPAL

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA A CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PARA A CARREIRA CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA DE ENGENHARIA FLORESTAL

ATA N.º 7 DO JÚRI DO PROCEDIMENTO

Aos 16 dias do mês de setembro de dois mil e vinte e um, pelas 12:00 horas, na Casa de Artes e Cultura do Tejo, em Vila Velha de Ródão, reuniu o júri do procedimento de contratação acima referido, nomeado por despacho nº 55/2021 do Sr. Presidente de Câmara Municipal de Vila Velha de Ródão de 05/05/2021, constituído pelo Eng.º Artur Miguel Roque Lourenço, técnico superior no Município de Castelo Branco (Presidente) e por Eng.º Jorge Manuel Carreiro Filipe e Arqtº Paisagista José Manuel Lopes Pires (Vogais efetivos), ambos técnicos superiores no Município de Vila Velha de Ródão, para proceder à avaliação dos resultados da Entrevista Profissional de Seleção e à avaliação final do concurso em referência.-----

Em acordo com os critérios constantes no ponto 9.4 da 1ª ata do júri, de 21/05/2021, o júri procedeu à realização da entrevista em questão, no mesmo dia 16 de setembro de 2021, pelas 10:30 horas, na Casa de Artes e Cultura do Tejo, ao único concorrente admitido neste último método de seleção do procedimento do concurso, tendo como base a formulação de um conjunto de questões destinadas a aferir e avaliar aspetos evidenciados durante a interação estabelecida com os entrevistadores, nomeadamente os previstos no ponto 9.4.2 da ata atrás referida.

Para o efeito, foi elaborada uma ficha de entrevista, que se anexa à presente ata, onde constam as questões colocadas e se anotaram os aspetos considerados relevantes para a avaliação a atribuir. Os resultados das avaliações atribuídas a cada fator são apresentados no quadro seguinte:

Concorrentes	Fatores a avaliar							Nota Final
	1	2	3	4	5	6	7	
Abílio Manuel Pires Fidalgo	16	20	12	16	16	16	16	16,00

1

Fatores de avaliação:

- 1) Capacidade de expressão oral, fluência e correção de discurso;
- 2) Motivação profissional;
- 3) Experiência profissional;
- 4) Conhecimento do contexto laboral e social associado ao posto de trabalho;
- 5) Sentido crítico e capacidade de adaptação a novas realidades;
- 6) Disponibilidade e dinamismo;
- 7) Capacidade de relacionamento interpessoal e sociabilidade.

Apreciados estes resultados, e não tendo havido candidatos reprovados nesta fase o Júri passou à avaliação final da concorrente, através da fórmula constante do n.º 8.1.1 da Ata n.º 1 do Júri do concurso, e que é a seguinte: $(CF)=(PC \times 30\%)+(AC \times 25\%)+(AP \times 30\%)+(EPS \times 15\%)$, do que resultaram os seguintes resultados:

Concorrentes	Prova escrita de conhecimentos (30%)	Avaliação psicológica (25%)	Avaliação Curricular (30%)	Entrevista profissional de seleção (15%)	Nota Final
Abílio Manuel Pires Fidalgo	14,30	12,00	15,90	16,00	14,46

Face aos resultados obtidos o Júri deliberou por unanimidade:

1. Publicitar os resultados da entrevista profissional de seleção, nos termos do n.º 1 do artigo 25.º da Portaria 125-A/2020 de 30 de abril;
2. Dar cumprimento ao disposto no artigo 26º da Portaria 125-A/2019 de 30 de abril, publicitando a ordenação final dos candidatos com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, nas instalações da Câmara Municipal e no sítio da Internet do Município.
3. Deliberou ainda dar cumprimento ao disposto no n.º 1 do artigo 28.º da Portaria referida, conjugado com o disposto no artigo 10.º e nos nos. 1 a 5 do artigo 23.º, relativo à audiência prévia do único candidato aprovado.
4. Caso não haja reclamação nesta fase, dar cumprimento ao estipulado no n.º 2 do artigo 28.º levando a homologação a Lista Unitária de Ordenação Final.
5. Dar cumprimento às obrigações constantes dos números 3 a 5 do artigo 28.º atrás citado.

Handwritten signature and stamp in blue ink, likely representing the official approval of the jury members.



MUNICÍPIO DE VILA VELHA DE RÓDÃO
CÂMARA MUNICIPAL

Nada mais havendo a tratar, encerrou-se a reunião da qual se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os membros do júri:-----

Presidente: A. Inês Lourenço

1.º Vogal efetivo: Jorge Filipe

2.º Vogal efetivo: Jr. Manuel L. P.

CONCURSO CONSTITUIÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO POR TEMPO INDETERMINADO
CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA DE ENGENHARIA FLORESTAL

ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Perguntas	Fatores a avaliar						Nota final	
	Capacidade de expressão oral, fluência e correção de discurso	Motivação profissional	Experiência profissional	Conhecimento do contexto laboral e social do posto de trabalho	Sentido crítico e capacidade de adaptação a novas realidades	Disponibilidade e dinamismo		Capacidade de relacionamento interpessoal e sociabilidade
O que nos pode dizer acerca de si? Quais acha que são os seus pontos fortes e pontos fracos / sucessos e fracassos? Fale da sua experiência profissional e dos trabalhos que já desenvolveu. Que tipo de conhecimentos possui? Porque deixou o último emprego? Que ideia tem do posto de trabalho a que se candidata? Porque se candidatou ao presente concurso? De todas as funções que desempenhou, de qual ou quais gostou mais? Como reage quando não concorda com um colega de trabalho? Como reage quando não concorda com o seu chefe? Faça uma breve descrição do que entende ser uma Câmara Municipal e como se organiza Identifique as razões porque considera ser uma mais-valia para a Câmara Municipal Gostava de fazer alguma pergunta?	Demonstra boa capacidade de expressão e comunicação, com linguagem clara e objetiva, respondendo a todas as perguntas que lhe foram colocadas. Revela segurança no discurso.	Manifesta um elevado grau de motivação para o desempenho do trabalho. Revelou que, pela sua idade, considera já como difícil encarar um conjunto diversificado de opções profissionais, sobretudo na sua área técnica, pelo que enacar com bastante motivação esta oportunidade.	Possui bastante experiência profissional, embora, na sua maioria, não se relacione diretamente com a área técnica do posto de trabalho a que se candidata. Apesar da sua formação, grande parte da sua experiência profissional incide na área da jardinagem e gestão de piscinas. Contudo, considera-se que as experiências adquiridas lhe foram bastante úteis e proveitosas para a sua valorização e qualificação pessoal.	Possui um bom conhecimento do contexto laboral e social, descrevendo, de forma sucinta, a organização da Câmara e seus serviços. Conhece bem a estrutura onde se enquadra o posto de trabalho a que se candidata.	Demonstra sentido crítico e capacidade de adaptação, demonstrada pela polyvalência de funções que exerceu ao longo da sua vida profissional. Apresenta um espírito interventivo e não se inibe em apresentar e defender o seu ponto de vista.	Apresenta disponibilidade, centrando sobretudo a preferência da sua atuação no quadro de matérias em vontade, por motivos de segurança, embora com vontade de participar.	Revela boa facilidade de relacionamento, com uma atitude disponível para trabalho em equipa e com uma perspetiva positiva quanto à possibilidade de coordenar serviços e orientar trabalhos.	16
	Nota: 16	Nota: 20	Nota: 12	Nota: 16	Nota: 16	Nota: 16	Nota: 16	16

Escala das classificações atribuídas:

- Elevado 20 valores
- Bom 16 valores
- Suficiente 12 valores
- Reduzido 8 valores
- Insuficiente 4 valores