
BALANÇO SOCIAL

2022



Município de Vila Velha de Ródão

Quadros de Balanço Social

[Quadro 1](#) Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e gênero

[Quadro 1.1](#) Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e gênero

[Quadro 2](#) Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e gênero

[Quadro 3](#) Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e gênero

[Quadro 4](#) Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e gênero

[Quadro 5](#) Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e gênero

[Quadro 6](#) Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e gênero

[Quadro 7](#) Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e gênero

[Quadro 8](#) Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por gênero

[Quadro 10](#) Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

[Quadro 11](#) Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e gênero

[Quadro 14.1](#) Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o gênero

[Quadro 14.2](#) Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o gênero

[Quadro 14.3](#) Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o gênero

[Quadro 15](#) Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e gênero

[Quadro 18](#) Total dos encargos com pessoal durante o ano

[Quadro 18.1](#) Suplementos remuneratórios

[Quadro 18.2](#) Prestações sociais

[Quadro 18.2.1](#) Benefícios de apoio social

[Quadro 19.1](#) Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

[Quadro 19.2](#) Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

[Quadro 20](#) Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

[Quadro 21](#) Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

[Quadro 22](#) Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

[Quadro 23](#) Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

[Quadro 24](#) Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

[Quadro 25](#) Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

[Quadro 26](#) Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

[Quadro 27](#) Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

[Quadro 28](#) Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

[Quadro 29](#) Contagem das horas despendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

[Quadro 30](#) Despesas anuais com formação profissional

[Quadro 31](#) Relações Profissionais

[Quadro 32](#) Disciplina

[Quadro 33](#) Eleitos Locais

[Quadro 34](#) Gabinetes de Apoio Pessoal

[Quadro 35](#) Dirigentes e equiparados

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2022

Quadro

Quadro 1 - [BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

Período

Anual

Entidade

VILA VELHA DE RÓDÃO

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2021-12-30 18:18:21

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3
CTFP por tempo indeterminado	H: 0	H: 0	H: 10	H: 10	H: 57	H: 0	H: 1	H: 0	H: 1	H: 79
	M: 0	M: 0	M: 16	M: 20	M: 35	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 72
	T: 0	T: 0	T: 26	T: 30	T: 92	T: 0	T: 2	T: 0	T: 1	T: 151
CTFP a termo resolutivo certo	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
CTFP a termo resolutivo incerto	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outra	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 2	H: 10	H: 10	H: 57	H: 0	H: 1	H: 0	H: 1	H: 81
	M: 0	M: 1	M: 16	M: 20	M: 35	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 73
	T: 0	T: 3	T: 26	T: 30	T: 92	T: 0	T: 2	T: 0	T: 1	T: 154

Nota: O número de efetivos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carreira – Outros
Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – regra, relação jurídica de Contrato de Trabalho em Funções Públicas (e não Nomeação) e carreira Outros.

AEC e outros técnicos superiores – na respetiva relação jurídica e carreira.

Guardar

Editar **Balanço Social**

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2022

Quadro

Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviç

Periodo

Anual

Entidade

VILA VELHA DE RÓDÃO

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2021-12-30 18:18:21

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

Total	
Tarefa	H: 0
	M: 0
	T: 0
Avença	H: 4
	M: 4
	T: 8
Total	H: 4
	M: 4
	T: 8

Nota: Prestadores de serviços - pessoas singulares com relação de trabalho não subordinado, incluindo o pessoal afeto à área da educação

Guardar

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2022

Período

Anual

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2021-12-30 18:18:21

Quadro

Quadro 2 - [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

Entidade

VILA VELHA DE RÓDÃO

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20-24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
25-29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3
30-34	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4
35-39	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 4	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 6
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 8	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 10
40-44	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 3	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 5
	M: 0	M: 0	M: 4	M: 4	M: 4	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 13
	T: 0	T: 0	T: 5	T: 5	T: 7	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 18
45-49	H: 0	H: 1	H: 1	H: 1	H: 7	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 11
	M: 0	M: 0	M: 4	M: 3	M: 6	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 13
	T: 0	T: 1	T: 5	T: 4	T: 13	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 24
50-54	H: 0	H: 0	H: 4	H: 4	H: 9	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 17
	M: 0	M: 1	M: 4	M: 5	M: 5	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 15
	T: 0	T: 1	T: 8	T: 9	T: 14	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 32
55-59	H: 0	H: 1	H: 2	H: 4	H: 10	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 18
										M: 10

	M: 0	M: 0	M: 1	M: 4	M: 5	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	T: 28
	T: 0	T: 1	T: 3	T: 8	T: 15	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	
60-64	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 20	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 20
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 3	M: 5	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 9
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 3	T: 25	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 29
65-69	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 1	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 6
70 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 2	H: 10	H: 10	H: 57	H: 0	H: 1	H: 0	H: 1	H: 81
	M: 0	M: 1	M: 16	M: 20	M: 35	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 73
	T: 0	T: 3	T: 26	T: 30	T: 92	T: 0	T: 2	T: 0	T: 1	T: 154

Nota: O número de efetivos dos quadros 1,2,3 e 4 tem que ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – carreira Outros.

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/ coordenadores de projeto : nas respetivas carreiras.

Guardar

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2022

Período

Anual

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2021-12-30 18:18:21

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

Quadro

Quadro 3 - [BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

Entidade

VILA VELHA DE RÓDÃO

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total	
Até 5 Anos	H:	0	H:	0	H:	4	H:	0	H:	13	H:	0	H:	0	H:	17
	M:	0	M:	0	M:	6	M:	3	M:	18	M:	0	M:	0	M:	27
	T:	0	T:	0	T:	10	T:	3	T:	31	T:	0	T:	0	T:	44
5-9	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	1
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	1
10-14	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	6	H:	0	H:	0	H:	7
	M:	0	M:	0	M:	3	M:	3	M:	5	M:	0	M:	1	M:	12
	T:	0	T:	0	T:	4	T:	3	T:	11	T:	0	T:	1	T:	19
15-19	H:	0	H:	1	H:	0	H:	1	H:	7	H:	0	H:	0	H:	9
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M:	2
	T:	0	T:	1	T:	0	T:	3	T:	7	T:	0	T:	0	T:	11
20-24	H:	0	H:	1	H:	4	H:	3	H:	7	H:	0	H:	1	H:	16
	M:	0	M:	1	M:	5	M:	5	M:	3	M:	0	M:	0	M:	14
	T:	0	T:	2	T:	9	T:	8	T:	10	T:	0	T:	1	T:	30
25-29	H:	0	H:	0	H:	1	H:	4	H:	3	H:	0	H:	0	H:	8
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	2	M:	8	M:	0	M:	0	M:	10
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	6	T:	11	T:	0	T:	0	T:	18
30-34	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	14	H:	0	H:	0	H:	17
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M:	3
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	4	T:	14	T:	0	T:	0	T:	20
35-39	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	5	H:	0	H:	0	H:	5
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	2	M:	1	M:	0	M:	0	M:	4
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	2	T:	6	T:	0	T:	0	T:	9
40 ou mais anos	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	1
															M:	1

	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	T: 2
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Total	H: 0	H: 2	H: 10	H: 10	H: 57	H: 0	H: 1	H: 0	H: 1	H: 81	
	M: 0	M: 1	M: 16	M: 20	M: 35	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 73	
	T: 0	T: 3	T: 26	T: 30	T: 92	T: 0	T: 2	T: 0	T: 1	T: 154	

Nota: O número de efetivos dos quadros 1,2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não descriminadas – carreira Outros .

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/coordenadores de projeto : nas respetivas carreiras

Guardar



Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2022

Período

Anual

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2021-12-30 18:18:21

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros	Informática		Polícia Municipal		Outros		Total		
Menos de 4 anos de escolaridade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	2
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	3	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	3
4 anos de escolaridade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	17	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	17
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	3	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	3
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	20	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	20
6 anos de escolaridade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	20	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	20
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	21	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	21
9º ano ou equivalente	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	13	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	14
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	12	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	13
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2	T:	25	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	27
11º ano	H:	0	H:	0	H:	0	H:	3	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	4
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	3	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	3
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	6	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	7
12º ano ou equivalente	H:	0	H:	0	H:	0	H:	5	H:	5	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	11
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	11	M:	16	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	27
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	16	T:	21	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	38
Bacharelato	H:	0	H:	0	H:	2	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	3
	T:	0	T:	0	T:	3	T:	2	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	5
Licenciatura	H:	0	H:	2	H:	7	H:	1	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	11
	M:	0	M:	1	M:	14	M:	3	M:	1	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	20
	T:	0	T:	3	T:	21	T:	4	T:	1	T:	0	T:	2	T:	0	T:	0	T:	31
Mestrado	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1
																			M:	1

	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	T: 2
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Doutoramento	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 2	H: 10	H: 10	H: 57	H: 0	H: 1	H: 0	H: 1	H: 81	
	M: 0	M: 1	M: 16	M: 20	M: 35	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 73	
	T: 0	T: 3	T: 26	T: 30	T: 92	T: 0	T: 2	T: 0	T: 1	T: 154	

Nota: O número de efetivos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – carreira Outros.

Guardar



Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2022

Quadro

Quadro 5 - [BS500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género

Período

Anual

Entidade

VILA VELHA DE RÓDÃO

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2021-12-30 18:18:21

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
CPLP	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outros	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1

Nota: Considerar apenas os trabalhadores estrangeiros, pelo que serão excluídos os de nacionalidade portuguesa da linha “União Europeia” e o seu total não será igual ao do quadro 1

Guardar

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2022

Período

Anual

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2021-12-30 18:18:21

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

Quadro

Quadro 6 - [BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

Entidade

VILA VELHA DE RÓDÃO

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20-24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
25-29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
30-34	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
35-39	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
40-44	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3
45-49	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
50-54	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
55-59	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
										M: 0

	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	T: 2
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
60-64	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
65-69	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
70 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 4	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 5
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 6

Nota: Considerar o total de trabalhadores incluídos no quadro 1 que apresentem uma incapacidade permanente igual ou superior a 60% (conceito idêntico ao do considerado para efeitos fiscais)

Guardar

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2022

Período

Anual

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2021-12-30 18:18:21

Utilizador da última alteração

-

Entidade

Quadro 7 - [BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

Data da última alteração

VILA VELHA DE RÓDÃO

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3
Cedência de interesse público	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 3	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5
	T: 0	T: 0	T: 3	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 6
Regresso de licença	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Comissão de serviço	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
CEAGP/CEAGPA	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outras situações	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 3	M: 2	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 7
	T: 0	T: 0	T: 3	T: 3	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 9

Nota: Considerar o total de trabalhadores admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro inclusive

Guardar



Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2022

Período

Anual

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2021-12-30 18:18:21

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

Quadro

Quadro 8 - [BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género

Entidade

VILA VELHA DE RÓDÃO

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Revogação (mútuo acordo)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Sanção disciplinar	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Conclusão sem sucesso do período experiemetal	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Fim da situação de mobilidade interna	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 4	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 5	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 6
Fim da situação de cedência de interesse público	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Morte	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
										M: 0

	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	T:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0		
Reforma/aposentação	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1
Limite de idade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Cessação da comissão de serviço	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Outros	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1
Total	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	1	M:	4	M:	0	M:	0	M:	0	M:	6
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	1	T:	6	T:	0	T:	0	T:	0	T:	8

Guardar

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2022

Quadro

Quadro 10 - [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

Período

Anual

Entidade

VILA VELHA DE RÓDÃO

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2021-12-30 18:18:21

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Impugnação do procedimento concursal	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Falta de aprovação do órgão executivo	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Procedimento concursal improcedente	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Procedimento concursal em desenvolvimento	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Total	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

Guardar

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano

2022

Quadro

Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

Período

Anual

Entidade

VILA VELHA DE RÓDÃO

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2021-12-30 18:18:21

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total	
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Procedimento concursal	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	1
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	1
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2	T:	0	T:	2
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1
	M:	0	M:	0	M:	3	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M:	5
	T:	0	T:	0	T:	3	T:	3	T:	0	T:	0	T:	0	T:	6
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2
	M:	0	M:	0	M:	3	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M:	6
	T:	0	T:	0	T:	3	T:	3	T:	0	T:	0	T:	0	T:	8

(1) e (2) - Artigos 156.º, 157.º e 158.º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20/6;
(3) - Artigo 99.º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20/6;

Guardar

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2022

Quadro

Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

Período

Anual

Entidade

VILA VELHA DE RÓDÃO

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2021-12-30 18:18:21

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

Total		
Normal	H:	0
	M:	0
	T:	0
Extraordinário	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	0
	M:	0
	T:	0

Considerar o total de horas efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas.
Este quadro refere-se apenas a trabalho noturno. Para o preenchimento da coluna "trabalho noturno extraordinário" neste quadro deve-se considerar o trabalho extraordinário efetuado em dias normais e em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.

Guardar

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2022

Quadro

Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

Período

Anual

Entidade

VILA VELHA DE RÓDÃO

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2021-12-30 18:18:21

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

Total		
Extraordinário Diurno	H:	1.142
	M:	58
	T:	1.200
Extraordinário Nocturno	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	1.142
	M:	58
	T:	1.200

Considerar o total de horas suplementares/extraordinárias efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas;
O trabalho extraordinário diurno e noturno só contempla o trabalho extraordinário efetuado em dias normais de trabalho

Guardar

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2022

Período

Anual

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Quadro

Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

Entidade

VILA VELHA DE RÓDÃO

Data de criação

2021-12-30 18:18:21

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

Total		
Descanso semanal obrigatório	H:	147
	M:	38
	T:	185
Descanso semanal complementar	H:	199
	M:	57
	T:	256
Feriados	H:	19
	M:	70
	T:	89
Total	H:	365
	M:	165
	T:	530

Este quadro contempla apenas o trabalho extraordinário em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados

[Guardar](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2022

Quadro

Quadro 15 - [BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

Período

Anual

Entidade

VILA VELHA DE RÓDÃO

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2021-12-30 18:18:21

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 9,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 9,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 20,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 20,00
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 29	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 29,00
Proteção na parentalidade	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 88,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 88,00
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 88	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 88,00
Falecimento de familiar	H: 0,00	H: 0,00	H: 4,00	H: 0,00	H: 17,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 21,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 10,00	M: 15,00	M: 29,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 54,00
	T: 0	T: 0	T: 14	T: 15	T: 46	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 75,00
Doença	H: 1,00	H: 0,00	H: 129,00	H: 118,00	H: 1.283,00	H: 0,00	H: 7,00	H: 0,00	H: 7,00	H: 1.545,00
	M: 7,00	M: 0,00	M: 228,00	M: 184,00	M: 1.394,00	M: 0,00	M: 6,00	M: 0,00	M: 8,00	M: 1.827,00
	T: 8	T: 0	T: 357	T: 302	T: 2.677	T: 0	T: 13	T: 0	T: 15	T: 3.372,00
Por acidente em serviço ou doença profissional	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 22,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 22,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 5,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 5,00
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 27	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 27,00
Assistência a familiares	H: 3,00	H: 0,00	H: 5,00	H: 4,00	H: 27,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 39,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 3,00	M: 8,00	M: 16,00	M: 0,00	M: 2,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 29,00
	T: 3	T: 0	T: 8	T: 12	T: 43	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 68,00
Trabalhador-estudante	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 15,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 15,00
	T: 0	T: 0	T: 15	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 15,00
Por conta do período de férias	H: 0,50	H: 0,00	H: 19,00	H: 31,00	H: 63,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 113,50
	M: 5,00	M: 0,00	M: 21,50	M: 68,50	M: 21,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 116,00
	T: 6	T: 0	T: 41	T: 100	T: 84	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 229,50
Com perda de vencimento	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0,00
Cumprimento de pena disciplinar	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0,00
Greve	H: 0,00	H: 0,00	H: 2,00	H: 7,00	H: 48,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 57,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 3,00	M: 18,00	M: 29,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 50,00
	T: 0	T: 0	T: 5	T: 25	T: 77	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 107,00
Injustificadas	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0,00
Outros	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 2,00	H: 2,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 4,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 1,00	M: 3,00	M: 1,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 5,00
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 5	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 9,00
Total	H: 5	H: 0	H: 159	H: 184	H: 1.449	H: 0	H: 7	H: 0	H: 7	H: 1.810,50
	M: 12	M: 0	M: 282	M: 302	M: 1.598	M: 0	M: 8	M: 0	M: 8	M: 2.209,00
	T: 17	T: 0	T: 441	T: 486	T: 3.047	T: 0	T: 15	T: 0	T: 15	T: 4.019,50

Nota: Considerar dias completos de ausência ou períodos de meio dia

Guardar

Editar **Balanço Social**

[Lista de Balanço Social](#)

Ano	2022	Quadro	Quadro 18 - [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano
Período	Anual	Entidade	VILA VELHA DE RÓDÃO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2021-12-30 18:18:21
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

[Exportar para Excel](#)

Valor (Euros)	
Remunerações Base	T: 2.142.677,97
	T: 2.142.677,97
Suplementos Remuneratórios (2)	T: 71.045,80
	T: 71.045,80
Prémios de Desempenho	T: 0,00
	T: 0,00
Prestações Sociais (1)	T: 160.372,75
	T: 160.372,75
Outros encargos com pessoal	T: 0,00
	T: 0,00
Total	T: 2.374.096,52

Notas: Remuneração base inclui os subsídios de férias e de Natal

- (1) O valor das prestações sociais é igual ao total do quadro 18.2;
- (2) O valor dos suplementos remuneratórios é igual ao total do quadro 18.1.

Guardar

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2022

Quadro

Quadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios

Período

Anual

Entidade

VILA VELHA DE RÓDÃO

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2021-12-30 18:18:21

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

	Valor (Euros)	
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	T:	7.965,85
	T:	7.965,85
Trabalho normal nocturno	T:	0,00
	T:	0,00
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T:	4.778,89
	T:	4.778,89
Disponibilidade permanente	T:	0,00
	T:	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T:	0,00
	T:	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	T:	11.771,94
	T:	11.771,94
Fixação na periferia	T:	0,00
	T:	0,00
Trabalho por turnos	T:	0,00
	T:	0,00
Abono para falhas	T:	5.279,04
	T:	5.279,04
Participação em reuniões	T:	0,00
	T:	0,00
Ajudas de custo	T:	14.370,34
	T:	14.370,34
Representação	T:	26.879,74
	T:	26.879,74
Secretariado	T:	0,00
	T:	0,00
Outros suplementos remuneratórios	T:	0,00
	T:	0,00
Total	T:	71.045,80

Nota: O valor dos suplementos remuneratórios no quadro 18 e o total do quadro 18.1 não podem ser diferentes.

Guardar

Editar **Balanço Social**

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2022

Quadro

Quadro 18.2 - [BS1820] Prestações sociais

Periodo

Anual

Entidade

VILA VELHA DE RÓDÃO

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2021-12-30 18:18:21

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

Valor (Euros)	
Abono de Família	T: 3.428,37
	T: 3.428,37
Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade	T: 131,22
	T: 131,22
Subsídio de educação especial	T: 0,00
	T: 0,00
Subsídio mensal vitalício	T: 0,00
	T: 0,00
Subsídio de refeição	T: 156.813,16
	T: 156.813,16
Subsídio de funeral	T: 0,00
	T: 0,00
Subsídio por morte	T: 0,00
	T: 0,00
Benefícios Sociais	T: 0,00
	T: 0,00
Outras prestações sociais	T: 0,00
	T: 0,00
Total	T: 160.372,75

Nota: O total das prestações sociais no quadro 18.2 é igual ao valor de "prestações sociais" do quadro 18.2 .
 O valor dos "benefícios Sociais" é igual ao total do quadro 18.2.1

Guardar

Editar **Balanço Social**

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2022

Quadro

Quadro 18.2.1 - [BS18210] Benefícios de apoio social

Período

Anual

Entidade

VILA VELHA DE RÓDÃO

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2021-12-30 18:18:21

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

	Valor (Euros)	
Grupos desportivos / casa de pessoal	T:	0,00
	T:	0,00
Refeitórios	T:	0,00
	T:	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	T:	0,00
	T:	0,00
Colónias de férias	T:	0,00
	T:	0,00
Subsídio de estudos	T:	0,00
	T:	0,00
Apoio socioeconómico	T:	0,00
	T:	0,00
Outros benefícios sociais	T:	0,00
	T:	0,00
Total	T:	0,00

Nota: o total do quadro é igual ao valor da linha "benefícios sociais" do quadro 18.2

Guardar

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2022 **Quadro** Quadro 19.1 - [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de t
Período Anual **Entidade** VILA VELHA DE RÓDÃO
Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento **Data de criação** 2021-12-30 18:18:21
Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

[Exportar para Excel](#)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H: 3 M: 1 T: 4				H: 0 M: 0 T: 0
Número de acidentes com baixa		H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 1 T: 3	H: 0 M: 0 T: 0	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 0 M: 0 T: 0	H: 25 M: 0 T: 25	H: 0 M: 0 T: 0	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 19 T: 19	H: 0 M: 0 T: 0	

Notas:

O N° total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

[Guardar](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2022 **Quadro** Quadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)
Período Anual **Entidade** VILA VELHA DE RÓDÃO
Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento **Data de criação** 2021-12-30 18:18:21
Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

[Exportar para Excel](#)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H: 0 M: 0 T: 0				H: 0 M: 0 T: 0
Número de acidentes com baixa		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	

Nota: O N° total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

[Guardar](#)

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2022

Quadro Quadro 20 - [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

Período Anual

Entidade VILA VELHA DE RÓDÃO

Utilizador de criação Ana Paula
Mateus
Bento

Data de criação 2021-12-30 18:18:21

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

[Exportar para Excel](#)

	Total	
Casos de incapacidade permanente absoluta	T:	0
	T:	0
Casos de incapacidade permanente parcial	T:	0
	T:	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T:	0
	T:	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T:	0
	T:	0
Casos de incapacidade temporária e parcial	T:	0
	T:	0
Total	T:	0

[Guardar](#)

Editar Balanço Social

[Lista Genérica](#)

Ano	2022	Quadro	Quadro 21 - [BS2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2021-12-30 18:18:21
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

[Seleccionar doenças profissionais](#)

Doença Profissional	Códigos	Número de Casos	Número de dias de Ausência	Eliminar
Sem doenças profissionais a mostrar...				
				Guardar

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2022

Quadro

Quadro 22 - [BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Período

Anual

Entidade

VILA VELHA DE RÓDÃO

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2021-12-30 18:18:21

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

	Número	Total (Euros)
Total dos exames médicos efetuados (a)	T: 163	T: 3.887,55
	T: 163	T: 3.887,55
Exames de admissão (b)	T: 3	T: 71,55
	T: 3	T: 71,55
Exames periódicos (c)	T: 157	T: 3.744,45
	T: 157	T: 3.744,45
Exames ocasionais e complementares (d)	T: 3	T: 71,55
	T: 3	T: 71,55
Exames de cessação de funções (e)	T: 0	T: 0,00
	T: 0	T: 0,00
Despesas com medicina no trabalho		T: 0,00
		T: 0,00
Visitas aos postos de trabalho	T: 11	
	T: 11	

Notas:
 Incluir nas despesas com medicina no trabalho as relativas a medicamentos e vencimentos de pessoal afeto
 (a) - É igual à soma de (b) + (c) + (d) + (e)

Guardar

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano	2022	Quadro	Quadro 23 - [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo
Período	Anual	Entidade	VILA VELHA DE RÓDÃO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2021-12-30 18:18:21
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

[Exportar para Excel](#)

	Total	
Reuniões da Comissão	T:	0
	T:	0
Visitas aos Locais de Trabalho	T:	11
	T:	11
Outras	T:	0
	T:	0
Total	T:	11

[Guardar](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano	2022	Quadro	Quadro 24 - [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante
Período	Anual	Entidade	VILA VELHA DE RÓDÃO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2021-12-30 18:18:21
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

[Exportar para Excel](#)

	Total	
Alteração das funções exercidas	T:	0
	T:	0
Formação Profissional	T:	0
	T:	0
Adaptação do posto de trabalho	T:	0
	T:	0
Alteração do regime de horário de trabalho	T:	0
	T:	0
Mobilidade Interna	T:	0
	T:	0
Total	T:	0

Guardar

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios
 Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano	2022	Quadro	Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho
Período	Anual	Entidade	VILA VELHA DE RÓDÃO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2021-12-30 18:18:21
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

[Exportar para Excel](#)

	Total	
Ações realizadas durante o ano	T:	3
	T:	3
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	T:	28
	T:	28

Guardar

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2022

Quadro

Quadro 26 - [BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Período

Anual

Entidade

VILA VELHA DE RÓDÃO

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2021-12-30 18:18:21

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

Valor (Euros)	
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	T: 0,00
	T: 0,00
Equipamentos de proteção (b)	T: 3.472,21
	T: 3.472,21
Formação em prevenção de riscos (c)	T: 0,00
	T: 0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	T: 0,00
	T: 0,00

Notas:

a) Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização/modificação dos espaços de trabalho;

b) Encargos na aquisição de bens ou equipamentos;

c) Encargos na formação, informação e consulta

d) Inclui os custos com a identificação, avaliação e controlo dos fatores de risco

Guardar

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2022

Quadro

Quadro 27 - [BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

Período

Anual

Entidade

VILA VELHA DE RÓDÃO

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2021-12-30 18:18:21

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Externas	T: 32	T: 7	T: 0	T: 1
	T: 32	T: 7	T: 0	T: 1
Total	T: 32	T: 7	T: 0	T: 1

Nota:
 Relativamente às ações de formação realizadas durante o ano e em que tenham participado os trabalhadores do serviço, considerar como:
 Ação interna - organizada pela entidade
 Ação externa - organizada por outras entidades
 N.º de participações = n.º de trabalhadores na ação 1 + n.º de trabalhadores na ação 2 + ... + n.º de trabalhadores na ação n
 (exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 ações diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como duas participações)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2022

Quadro

Quadro 28 - [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

Período

Anual

Entidade

VILA VELHA DE RÓDÃO

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2021-12-30 18:18:21

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Externas	T: 3	T: 0	T: 15	T: 5	T: 16	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T:40
	T: 3	T: 0	T: 15	T: 5	T: 16	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	
Total	T: 3	T: 0	T: 15	T: 5	T: 16	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T:40

Guardar

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2022

Quadro

Quadro 29 - [BS2900] Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

Período

Anual

Entidade

VILA VELHA DE RÓDÃO

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2021-12-30 18:18:21

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Externas	T: 226	T: 0	T: 154	T: 38	T: 363	T: 0	T: 14	T: 0	T: 0	T:795
	T: 226	T: 0	T: 154	T: 38	T: 363	T: 0	T: 14	T: 0	T: 0	
Total	T: 226	T: 0	T: 154	T: 38	T: 363	T: 0	T: 14	T: 0	T: 0	T:795

Guardar

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2022

Período

Anual

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Utilizador da última alteração

-

Quadro

Quadro 30 - [BS3000] Despesas anuais com formação profissional

Entidade

VILA VELHA DE RÓDÃO

Data de criação

2021-12-30 18:18:21

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

Valor (Euros)		
Ações internas	T:	0,00
	T:	0,00
Ações externas	T:	6.661,70
	T:	6.661,70
Total	T:	6.661,70

Nota: Considerar as despesas efetuadas durante o ano em atividade de formação e suportadas pelo orçamento do serviço

Guardar

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano	2022	Quadro	Quadro 31 - [BS3500] Relações Profissionais
Período	Anual	Entidade	VILA VELHA DE RÓDÃO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2021-12-30 18:18:21
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

[Exportar para Excel](#)

Total	
Número de trabalhadores sindicalizados	T: 59
	T: 59
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	T: 0
	T: 0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	T: 0
	T: 0

Guardar

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2022

Quadro Quadro 32 - [BS3200] Disciplina

Período Anual

Entidade VILA VELHA DE RÓDÃO

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Data de criação 2021-12-30 18:18:21

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Total
Processos transitados do ano anterior	T: 0
	T: 0
Processos instaurados durante o ano	T: 0
	T: 0
Processos transitados para o ano seguinte	T: 0
	T: 0
Processos decididos – arquivados	T: 0
	T: 0
Processos decididos – repressão escrita	T: 0
	T: 0
Processos decididos – multa	T: 0
	T: 0
Processos decididos – suspensão	T: 0
	T: 0
Processos decididos – despedimento por fato imputável ao trabalhador	T: 0
	T: 0
Processos decididos – cessação da comissão de serviço	T: 0
	T: 0

[Guardar](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano	2022		Quadro	Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais	
Período	Anual		Entidade	VILA VELHA DE RÓDÃO	
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento		Data de criação	2021-12-30 18:18:22	
Utilizador da última alteração	-		Data da última alteração	-	

[Exportar para Excel](#)

Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal	-	--
---	---	---	---	---	----

N.º de Eleitos	T: 3	T: 2	T: 0	T: 19	T: 0	T: 0
----------------	-----------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	------------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------

Notas:

A preencher apenas pelos municípios.

Não incluir os eleitos locais nos restantes quadros.

Incluir em vereadores o vice-presidente.

Guardar

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2022

Quadro

Quadro 34 - [BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal

Período

Anual

Entidade

VILA VELHA DE RÓDÃO

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2021-12-30 18:18:22

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Adjuntos	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Secretários	T: 2	T: 0	T: 0	T: 2
Total	T: 2	T: 0	T: 0	T: 2

Nota:
 Nos termos e limites previstos no art.º 42.º da Lei n.º 75/2013, de 12/9.
 Os GAP são também incluídos nos quadros 1 a 4

Guardar

Ano	2022	Quadro	Quadro 35 - [BS3500] Dirigentes e equiparados
Período	Anual	Entidade	VILA VELHA DE RÓDÃO
Data de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2021-12-30 18:18:22
Alteração	-	Data da última alteração	-

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	0
N.º de cargos providos em 31/12	T: 0	T: 0	T: 2	T: 1	T: 0	T: 0	3

Notas:

Informação incluída nos restantes quadros

Não incluir eleitos locais, coordenadores técnicos, encarregados gerais operacionais e coordenadores de equipa de projeto

Considerar como providos os cargos cujos dirigentes se encontrem designados em comissão de serviço, em regime de substituição ou em gestão corrente.

Nos serviços municipalizados a informação sobre os cargos previstos deve-se entender no regulamento dos próprios serviços

Ainda para os SM, considerar o diretor delegado em Dirigente Superior ou Intermédio de 1º grau, de acordo com a equiparação deliberada pela CM

Guardar