



# MUNICÍPIO DE VILA VELHA DE RÓDÃO

CÂMARA MUNICIPAL

## ATA N.º 3

-----Reunião do júri do procedimento para recrutamento de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior (Engenharia Civil) por recurso à mobilidade entre órgãos ou serviços-----

-----Aos seis dias do mês de agosto de dois mil e vinte e quatro pelas 17.00 horas, no edifício dos Serviços Técnicos do Município de Vila Velha de Ródão, reuniu o júri do procedimento de contratação acima referido, nomeado por despacho nº 186/2024, do Sr. Presidente de Câmara Municipal de Vila Velha de Ródão, de 09 de julho de 2024, constituído da seguinte forma: -----

**Presidente:** Luís Filipe Brazão de Nóbrega, chefe da Divisão de Obras, Urbanismo e Ambiente na Câmara Municipal de Vila Velha de Ródão; **1.º Vogal:** Sandra Isabel Dias Ribeiro, Técnico Superior (Eng.º Civil) na Câmara Municipal de Vila Velha de Ródão em substituição do membro 1.º Vogal, Luís Jorge Pires Marques, Técnico Superior (Eng.º Civil) na Câmara Municipal de Vila Velha de Ródão, que se encontra de férias e **2.º Vogal** Andreia Filipa Reis André, Técnico Superior (Jurista), no Município de Vila Velha de Ródão, em substituição do 1.º Vogal. -----

A presente reunião teve como objetivo:

- Apurar os resultados da aplicação do método de seleção de Avaliação Curricular;
- Apurar os resultados da aplicação do método de seleção de Entrevista de Profissional de Seleção;
- Elaborar a Lista Unitária de Ordenação final. -----

### Avaliação Curricular

De acordo com o definido no 4.1 Avaliação Curricular da 1ª Ata do Júri, procedeu-se à seguinte avaliação:

Avaliação Curricular				
Candidata	FP (40%)	EP(45%)	AD(15%)	Total
Ana Mafalda Pereira Reis de Matos Romãozinho	18	20	14	19,1

### Entrevista Profissional de Seleção



# MUNICÍPIO DE VILA VELHA DE RÓDÃO

## CÂMARA MUNICIPAL

De acordo com o definido no 4.2. Entrevista Profissional de Seleção da 1ª ata do júri procedeu-se à realização da Entrevista, tendo como base a formulação de um conjunto de questões destinadas a aferir e avaliar aspetos evidenciados durante a interação estabelecida com os entrevistadores:

Parâmetro	Questões	CrITÉrios de Avaliação
<b>1. Capacidade de Expressão Oral, Fluência e Correção de Discurso</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Poderia falar-nos um pouco sobre a sua trajetória profissional até agora?</li><li>- Como descreve a sua experiência em projetos anteriores?</li><li>- Pode dar-nos um exemplo de um desafio técnico que enfrentou e como o resolveu?</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Clareza na exposição das ideias</li><li>- Correção gramatical e vocabulário adequado</li><li>- Fluência no discurso</li><li>- Capacidade de síntese e organização das informações</li></ul>
<b>2. Motivação Profissional</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- O que a motiva a candidatar-se a esta posição na nossa instituição?</li><li>- Quais são os seus objetivos profissionais a curto e longo prazo?</li><li>- Como vê o seu desenvolvimento profissional nesta organização?</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Coerência entre a motivação apresentada e o perfil do cargo</li><li>- Clareza e realismo dos objetivos profissionais</li><li>- Entusiasmo e interesse demonstrado pelo cargo e pela organização</li></ul>
<b>3. Conhecimento do Contexto Laboral e Social Associado ao Posto de Trabalho</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Qual a sua compreensão sobre as funções e responsabilidades desta posição específica?</li><li>- Como avalia a importância do papel de uma engenheira civil no contexto municipal?</li><li>- Pode citar algum projeto ou iniciativa relevante que tenha ocorrido recentemente na nossa área de atuação?</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Conhecimento sobre a organização e a área de atuação</li><li>- Compreensão das responsabilidades e desafios do cargo</li><li>- Atualização em relação a temas e projetos relevantes no contexto municipal</li></ul>
<b>4. Sentido Crítico e Capacidade de Adaptação a Novas Realidades</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Pode descrever uma situação em que teve de se adaptar rapidamente a uma mudança significativa no trabalho?</li><li>- Como aborda a resolução de problemas complexos ou inesperados?</li><li>- Qual foi o projeto mais desafiador em que trabalhou e como lidou com as dificuldades?</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Capacidade de análise e pensamento crítico</li><li>- Flexibilidade e adaptabilidade a mudanças</li><li>- Iniciativa e criatividade na resolução de problemas</li></ul>



Parâmetro	Questões	Critérios de Avaliação
<b>5. Disponibilidade e Dinamismo</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Como gere o equilíbrio entre a vida profissional e pessoal, especialmente em períodos de alta exigência?</li><li>- Está disponível para deslocações frequentes ou para trabalhar fora do horário normal quando necessário?</li><li>- Pode descrever uma situação onde demonstrou dinamismo e proatividade?</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Compromisso com a disponibilidade exigida pelo cargo- Capacidade de gerir múltiplas tarefas e prazos apertados- Iniciativa e energia demonstradas no desempenho das suas funções</li></ul>
<b>6. Capacidade de Relacionamento Interpessoal e Sociabilidade</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Como descreveria a sua forma de trabalhar em equipa?</li><li>- Pode dar um exemplo de como lidou com um conflito ou uma situação difícil com colegas ou superiores?</li><li>- Qual é a sua abordagem para construir e manter boas relações no local de trabalho?</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Habilidade para trabalhar em equipa e colaborar com outros</li><li>- Capacidade de gestão de conflitos e resolução de problemas interpessoais</li><li>- Sociabilidade e atitude positiva no ambiente de trabalho</li></ul>

Da entrevista com a candidata, e considerando os aspetos relevantes para a avaliação a atribuir a cada fator, foi atribuída a seguinte classificação:

Entrevista de Avaliação de Competências							
Candidata	1)	2)	3)	4)	5)	6)	Média
Ana Mafalda Pereira	18	18	18	18	14	16	<b>17</b>
Reis de Matos Romãozinho							

Em que:

1. Capacidade de expressão oral, fluência e correção de discurso;
2. Motivação profissional;
3. Conhecimento do contexto laboral e social associado ao posto de trabalho;
4. Sentido crítico e capacidade de adaptação a novas realidades;
5. Disponibilidade e dinamismo;
6. Capacidade de relacionamento interpessoal e sociabilidade.



## MUNICÍPIO DE VILA VELHA DE RÓDÃO

### CÂMARA MUNICIPAL

Apreciados todos os resultados o Júri passou à avaliação final dos candidatos através da fórmula constante da Ata n.º 1 do Júri do concurso, e do ponto 9 do aviso de abertura, obtendo-se os seguintes resultados:

CLASSIFICAÇÃO FINAL			
Candidata	AC (55%)	EPS (45%)	NOTA FINAL
Ana Mafalda Pereira Reis de Matos Romãozinho	18,3	17	<b>17,7</b>

Face aos resultados obtidos o Júri deliberou por unanimidade:

1. Publicitar os resultados dos métodos de seleção, nos termos artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro;
2. Dar cumprimento ao disposto no artigo 23.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, publicitando a ordenação final dos candidatos com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, nas instalações da Câmara Municipal e no sítio da Internet do Município.
3. Notificar, nos termos do disposto no n.º 25 da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, a candidata Ana Mafalda Pereira Reis de Matos Romãozinho da classificação final atribuída, para efeito de pronúncia antes da homologação da Lista Final, dando-lhes o prazo de 10 dias para o efeito, nos termos CPA.

--- As presentes deliberações foram tomadas por unanimidade, e nada mais havendo a tratar, deu o Júri, por encerrada a reunião, do que para se constar se lavrou a presente ata que vai ser lida e assinada por todos os membros do júri presentes: -----

Presidente

(Luís Filipe Brazão de Nóbrega)

1.º Vogal

(Sandra Isabel Dias Ribeiro)

2.º Vogal

(Andreia Filipa Reis André)